

HUMANITY AT WORK

2023 URTEKO TXOSTENA

AURKIBIDEA

- 01** LEHENDAKARIAREN GUTUNA →
- 02** MONDRAGON, BESTELAKO ESPERIENTZIA BAT →
- 03** LEHIAKORTASUNA ETA BERRIKUNTZA, BETI →
- 04** PERTSONAK, HUMANITY AT WORK →
- 05** PLANETA, ERRONKA KOLEKTIBOA →
- 06** GOBERNANTZA, ENPRESA DEMOKRAZIA →
- 07** MONDRAGON ETA GJHAK →

01

**LEHENDAKARIAREN
GUTUNA**



LEHENDAKARIAREN GUTUNA



Iñigo Ucín
MONDRAGONeko Kontseilu Orokorreko lehendakaria

AURRERA!

“Enpresentzat nazioarteko testuingurua ziurgabea izanik, MONDRAGONeko kooperatiben multzoak bere markak hobetzea lortu du 2023an, gaitasun berritzailea eta lehiakorra erakutsiz”.

Zenbaki biribiletan, Korporazioak 11.000 M €-tik gora saldu zuen, 70.000 pertsona baino gehiagoko plantillarekin, eta 593 M €-ko mozkina lortu zuen, errekorra. MONDRAGONeko lau arloek (Industria, Finantzak, Banaketa eta Ezagutza) bilakaera positiboa izan zuten. Beraz, ondoriozta daiteke gure kooperatiba guztiek nota onarekin gainditu dutela ekitaldi zail hau, geopolitikak eta horrek ekonomia eta merkatuen bilakaeran duen eraginak baldintzatuta berriro ere.

Bilakaera kuantitatiboaz gain, 2023an azpimarratu beharreko beste alderdi bat Ezagutza Dibisioaren eraketa formala da, ikastetxeek, unibertsitateak eta zentro teknologikoen osatuta.

Azken batean, oso balorazio positiboa 2023ko itxierari buruz, eta gaur egun lantzen ari diren proiektuek datozen urteetan fruituak emango dituztela sinetsita. Aurrera! Aurrera!



Leire Mugerza
MONDRAGONeko Batzorde Iraunkorreko eta Kongresuko lehendakaria

ELKARREKIN

“MONDRAGONeko kooperatiben ezaugarri bereizgarria da indarrak batzen dituztela gizarte justuagoa, berdinzaleagoa, inklusiboago eta jasangarriago bat modu eraginkorrean eraikitzeko”.

MONDRAGONek 2023an izan duen bilakaerak bere eredu sozioenpresarialaren indarra berresten du. Askotariko proiektuen ekosistema bat, kooperatiboa, merkatuetan lehiatzeko eta enpresa egiteko beste modu baten balioa nabarmentzeko gai dena – inoiz baino beharrezkoagoa ekonomian eta gizartean –, pertsonen benetako protagonismoan, ingurunearekiko konpromisoan eta denontzako aurrerabidearen bilaketan oinarrituta.

Gure bide orriak gure nortasun kooperatiboa indartzeko, negozioak bultzatzeko, kanpora begira irekitzeko eta hainbat esparrutako lankidetzaren bidez aurrera egiteko neurriak proposatzen ditu. Nahi dugulako “munduko erreferente kooperatiboa izatea, lankidetzaren indarraren bidez gizartea eraldatzen duten pertsonekin, dimentsio humanoari, lehiakortasunari eta inpaktu sozialari dagokienez”.

Horixe da MONDRAGONeko kooperatiben ezaugarri bereizgarria, indarrak batzen dituztela gizarte justuago, berdinzaleago, inklusiboago eta jasangarriago bat modu eraginkorrean eraikitzeko. Eta hori guztia posible izan da, da eta izango da, elkarrekin egiten dugulako.

02

MONDRAGON, BESTELAKO ESPERIENTZIA BAT

Giza dimentsioagatik, eragin sozialagatik eta lehiakortasunagatik ezaguna.



LANKIDETZA ETA LEHIAKORTASUNA

MONDRAGON lau negozio arloren inguruan antolatzen da: Finantzak, Industria, Banaketa eta Ezagutza. Nortasun kooperatiboko errealitatea da, pertsonak zaintzen dituen, merkatu globalean lehiatzen dena eta aurrerabide komuna bilatzen duena. Proiektu heterogeneoa da, besteak beste, hauek hartzen dituen: unibertsitate propioa (Mondragon Unibertsitatea), enpleguko BGAEa (LagunAro), jarduera berriak sustatzeko zentro bat, banku erakunde bat (Laboral Kutxa), 5 zentro teknologiko, 7 I+G unitate eta industria eta banaketa negozio ugari.

Gaur egun, 92 kooperatiba autonomo eta independentek osatzen dute, 70.500 pertsona inguru enplegatzen ditu eta bere giza dimentsioagatik, eragin sozialagatik eta lehiakortasunagatik da ezaguna. Hainbat lankidetzeta eta elkartasun mekanismo ditu, erresilienteagoa izateko eta datozen urteetako erronkei berme handiagoz aurre egiteko.

PERTSONA

70.500

KOOPERATIBA

92

ZENTRO TEKNOLOGIKO

5

UNITATE I+G ZENTRO

7

PROIEKTU BEREZIA

MONDRAGON lankidetzan egindako lanaren erreferentea da munduan; enpresa egiteko modu arduratsu, demokratiko, lehiakor eta jasangarri bat. Bere ereduaren elementu bereizgarriak honako hauen inguruan oinarritzen dira: pertsonen enpresen errealitatean duten benetako protagonismoa, berrikuntza maila eta gaitasun lehiakorra, eta ingurunearen eta komunitatearen garapenarekin duten konpromisoa.

- **Beste enpresa mota bat:** Demokratikoa –bazkide bat/boto bat–; parte hartzailea –kudeaketan, jabetzan eta emaitzetan– eta eraldatzailea –balio partekatua sortzen du eta gizartea eraldatzeko bokazioa dauka–.
- **Enplegu iraunkorra eta kalitatekoa,** baldintza duinetan, soldata orekatuekin eta etengabeko prestakuntzarako eta sustapenerako aukerekin.
- **Ordainsari berdintasuna.** Soldata aukera zabala, sarrerak goitik eta behetik homogeneizatzeko joera duena, eta gutxieneko soldataren eta gehieneko soldataren artean 1etik 6rako soldata eskalarekin.
- **Lankidetzeta ekosistema.** Kooperatiben, dibisioen eta beste erakunde batzuen artean egindakoa, aukera berriak sortzeko eta enpresa proiektuen erresilientzia hobetzeko.
- **Errotutako enpresa.** Ingurunearen garapenarekin konprometituta eta erabaki zentroak jatorrizko lekuan kokatuta.

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO (EAE) ENPLEGATZAILE HANDIENA

ENPLEGUA

MONDRAGON da EAEko enplegatzaile handiena eta Estatuko garrantzitsuenetako bat 60.500 enpleguekin.

INBERTSIOA

369,3 milioi euroren inbertsioa 2023an.

FORMAZIOA

650.000 prestakuntza ordu 2023an.

MONDRAGON, 2023 ZIFRATAN

KOOPERATIBA

92

ENPLEGATU

70.500

FAKTURAZIOA

11.056 M€

EBITDA

1.486 M€

INBERTSIOAK

369,3 M€

PERTSONA I+G-AN LANEAN

2.008

GASTUAK I+G-AN

186 M€

KANPO LANTEGI MUNDUAN

104

MONDRAGONEN INTEGRATUTAKO KOOPERATIBAK



01

02

03

04

05

06

07

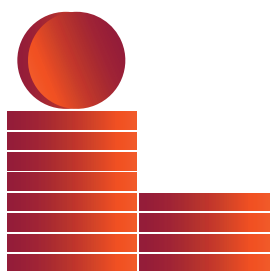


03

LEHIAKORTASUNA ETA BERRIKUNTZA, BETI

Finantzak, industria, banaketa eta ezagutza dira
MONDRAGONeko kooperatiben negozio eremuak.





FINANTZAK

Munduko egoera geostrategikotik eratorritako ziurgabetasunak markatutako ekitaldian, Laboral Kutxak ekitaldia positibo amaitu zuen, 222,7 milioi euroko emaitza garbiarekin. Horrez gain, LagunAro EPSVk %7,94ko errentagarritasun global garbi positiboa lortu zuen, testuinguru batean non, ekitaldiaren amaieran, finantza merkatuek aurreko urtean izandako galeren zati handi bat berreskuratu zuten.



INDUSTRIA

MONDRAGONeko Industria Arloaren bilakaera positiboa izan da, oro har.

- **Salmentak.** 5.036 milioi euro, aurreko urtean baino %15,6 gehiago, eta 3.755 milioi euro nazioarteko salmentetan, salmenta guztien %75.
- **Enplegua.** Industria dibisioetako lanpostuen batezbestekoa 27.487 izan da, aurreko ekitaldian baino 171 gehiago.
- **Inbertsioak.** 202 milioi euro, aurreko urtean baino %2,4 gehiago.
- **Errentagarritasuna.** Aurreko ekitaldiko emaitza garbia 256 milioikoa izan zen, urte bat lehenago baino pixka bat handiagoa.



BANAKETA

Arloko partaideak dira Eroski Taldea, zeinaren jarduera nagusia txikizkako merkataritza den, eta Erkop, nekazaritzako elikagaien sektoreko bost kooperatibak osatutako bigarren mailako kooperatiba. Banaketa dibisioak, guztira, 6.020 milioi euroren salmenta garbiekin amaitu zuen 2023. urtea, eta plantilla, orotara, 38.916 pertsonakoa izan zen.

- **Eroski Taldea.** 2023ko sarrera garbiak 5.186 milioi euro izan ziren, eta emaitza garbiak 104 milioi euro.
- **Erkop.** Salmentak 290 milioi euroko izan ziren, emaitza 6,4 milioi izan zen, eta 11.000 lagunek osatzen zuten plantilla.



EZAGUTZA

Hainbat ikastetxek –*Arizmendi Ikastola, Lea Artibai Ikastetxea, Politeknika Txorierrri eta Mondragon Unibertsitatea*–, zentro teknologikoez eta I+G unitateek osatzen dute arloa. Guztira 2.000 pertsona enplegatzen dituzte eta batera 150 milioiko aurrekontua dute.

2023an zehar, hainbat ekimen jarri dira abian, MONDRAGONen lidergo zientifikoa eta teknologikoa, berrikuntzan dituen gaitasunak eta jarduera berriak sustatzeko eta garatzeko hainbat jarduera bultzatzeko.

MONDRAGONEN EZAGUTZAREN ZIFRAK

2.008

Pertsona lanaldi
osoan I+Gan

5

Zentro teknologiko

7

I+G unitate

8.695

Profesional prestatu
dira Mondragon
Unibertsitatean

387

Patente familia
indarrean

6.712

Mondragon Unibert-
sitateko graduko
ikasleak

23.424

2023an MONDRA-
GONeko ikastetxee-
tan formatutako
pertsonak

04

PERTSONAK, HUMANITY AT WORK

MONDRAGONek pertsonak jartzen ditu enpresaren erdigunean, modu errealean, demokratikoan eta eraginkorrean, eta arreta eskaintzen die egonkortasun ekonomikoari eta ongizate iraunkorrari. Hainbat alderdi, hala nola hezkuntza eta etengabeko prestakuntza, aukera berdintasuna, genero berdintasuna, enplegu egonkorra eta moldagarria, langileen parte hartzea eta babesa zein gizarteratzea, eredu kooperatiboaren berezko elementuak dira.



MONDRAGON ETA PERTSONAK

JABEAK ETA LANGILEAK

Pertsonak, kapitalean, kudeaketan eta emaitzetan pertsonen partaidetza eraginkorra eta integrala babesten eta praktikan jartzen duen enpresa eredu batean, kalitatezko enplegua lortzeko.

PERTSONAK ETA OSASUNA

Funtsezko kudeaketa elementua, Osarten prebentzio zerbitzu mankomunatuaren bidez gauzatzen dena, eta pertsonen prebentzioaren eta ongizatearen kultura modu proaktiboan bultzatzen duena.

PERTSONAK, ANIZTASUNA ETA INKLUSIOA

Aniztasuna, inklusioa eta justizia soziala gure ereduaren berezko balioak dira. Aukera berdintasunak, genero berdintasunak, parte hartzeak, gardentasunak eta etikak konpromiso eta proaktibitate maila handiagoak sustatzen dituen kultura bat sortzen dute.

PERTSONAK ETA ENPLEGAGARRITASUNA

Kooperatibek talentuaren garapena sustatzen dute, pertsonen plangintza estrategikoaren eta ekintzan oinarritutako ikaskuntza prozesu bizkor eta etengabeen bidez.

PERTSONAK ETA ESTALDURA SOZIALA

Pertsonak babestuta daude, mutualistei eta onuradunei (LagunAro) gizarte laguntza eta aurreikuspena emateko sortutako sistema baten bidez. Sistema horrek hainbat alderdi garrantzitsu barne hartzen ditu, hala nola erretiroa, alarguntasuna eta ezintasun iraunkorra, enplegurako laguntza, aldi baterako ezintasuna, osasun laguntza edo familia prestazioak.

PERTSONAK ETA EUSKARA

MONDRAGONek euskara erabiltzeko eta normalizatzeko urratsak egiten jarraitzen du. Historikoki bultzatu den alderdia da, eta kooperatibak erreferente bihurtu dira arlo horretan.

MONDRAGON ETA PERTSONAK

- **Enpleguaren banaketa:** %43,3 EAEn; %43,2 estatuan; eta %13,5 nazioartean.
- **Enplegu guztietatik:** %56,9 emakumeak; %43,1 gizonak.
- **Talentua:** 2023an, 6.042 lagun zeuden harpidetuta MONDRAGONen enplegu alerten sistemara (www.mondragonpeople.com webgunean), eta 708 eskaintza kudeatu ziren.
- **Istripu tasa:** 2023an, industria kooperatibetan, egun batetik gorako baja eragiten duten istripuen kopurua 28,68 da mila langileko, eta EAEn, berriz, 63,04.
- **Enplegu laguntza:** 2023an 35,8 milioi euro sortu dira. metatutako funtsa 128,72 milioikoa da, enpleguari eragiten dioten etorkizuneko krisiei behar besteko bermekin aurre egin ahal izateko.
- **Emakumeen partaidetza** gobernu organoetan %32,3koa da , eta Zuzendaritza Kontseiluetan, %31,1ekoa.
- 55 kooperatibak garatzen dituzte **euskara planak** eta, guztira, 35k lortu dute Eusko Jaurlaritzak hizkuntza kudeaketari buruz ematen duen BIKAIN kalitate ziurtagiria. Lan munduan euskararen erabilera sustatzeko Eusko Jaurlaritzaren LANHITZ programa osatzen duten 4 enpresatik 1 MONDRAGONekoa da.

Istripu tasa

28,68

eta EAEn 63,04

35,8 M€

Enplegu Laguntzarako
sortutako Funtsa 2023an

32,3%

Gobernu organoetan
dauden emakumeak

55

plan euskara sustatzeko

05

PLANETA, ERRONKA KOLEKTIBOA

Une erabakigarria da garai hauetako erronkarik handienari, klima aldaketari, arrakastaz aurre egiteko. MONDRAGONek, beraz, kooperatiba guztiak eta beste erakunde mota batzuk inspiratu eta batu nahi ditu prozesu honetan.





INGURUMEN KUDEAKETA

Klimarekin duen konpromisoan, MONDRAGONek bere balio kate osoaren kontzientzia klimatikoa bultzatzen duen eredu sozial eta kooperatiboa sustatzen du. Karbonorik gabeko gizarte baterako klima trantsizioan eragile aktiboa den aldetik, kooperatiben jardueraren ingurumen inpaktuen analisia integratzen du eta bere interes talde guztiekin lankidetzan dihardu, inpaktu negatiboak minimizatzeko eta positiboak maximizatzeko.



DESKARBONIZAZIO ENERGETIKOA

Kooperatibek beren ekoizpen eredia garatzen eta berritzen jarraitzen dute ekoizpen zentroak deskarbonizatzeko, energia kudeatzeko plataformen erabilera sustatuz kontsumoa optimizatzeko, eta energia berriztagarrien tokiko erabilera eta autohornikuntza sustatuz, kooperatibak dauden eskualdeen energia trantsizioa bizkortzeko.



EKONOMIA ZIRKULARRA

MONDRAGONek eta kooperatibek hondar fluxuak murrizten dituzten eta baliabideen erabileran eta eskuragarritasunean oreka dakarten jardueretarantz eboluzionatzen dute. Era berean, zirkulartasunerako eta ekoberrikuntzarako soluzioak ezartzen dira, beren jardueretan baliabideen erabilera eta hondakinak desagerrarazteko modua optimizatzen saiatuz.



MUGIKORTASUN JASANGARRIA

Kooperatibek beren produktuen banaketa optimizatzen dute, bezeroekin koordinatuta. Testuinguru horretan, karbono gutxiko banaketa logistikoko modu berriak ezartzen dituzte, eta garraio jasangarrirako soluzioak sustatzen dituzte, pertsonen eta produktuen joan-etorrian izan dezaketen eragina minimizatzeko.

PLANETA IRAUNKORRAREN ALDE

- Salmenten %75 baino gehiago, ISO14001 ingurumena kudeatzeko sistemetako ziurtagiriekin. 4 14006 ziurtagiri ekodiseinuan eta 10 ISO 50001 ziurtagiri energiaren kudeaketan.
- Ategi zentralak 2023an 600 gigawatten erosketa kudeatu zuen kooperatibentzat, eta horietatik %70 iturri berriztagarrietatik zetozen.
- Eroskik 2.300 produktu baino gehiago izan zituen jasangarritasun zigiluekin 2023an.
- 12 “Ekiola” kooperatiba eratu dira, hots, %100 berdea eta tokikoa den energia sortzeko eta kontsumitzeko energia komunitateak.
- Korporazioak, Cikautxo eta Maier kooperatibekin batera, Europako Primus proiektuan parte hartzen du, polimero birziklatuetatik balio erantsiko produktu teknologikoak sortzeko.
- Lantokietara joateko mugikortasun planak garatu dira 50 kooperatibatan baino gehiagotan.

Salmenten

+75%

ingurumena kudeatzeko egiaztagiriekin

+50

kooperatibatik gora, mugikortasun planekin

Energia erosketaren

%80

iturri berriztagarrietatik

12

Kooperatiba sortu dira energia %100 berdea sortzeko eta kontsumitzeko

06

GOBERNANTZA, ENPRESEN DEMOKRAZIA

MONDRAGONen gobernantza eredu propioak erabakiak hartzeko, kudeatzeko eta bazkide guztiei kontuak emateko gardentasuna bermatzen du. Enpresa egiteko modu demokratiko eta inklusiboa da, proiektu lehiakorrak eta jasangarriak egiteko kudeaketan parte hartzen duten jabeekin eta langileekin.





ORGANOEN HAUTAKETA DEMOKRATIKOA

Kooperatiben gobernu eta kudeaketa organoetan parte hartzen duten pertsona guztiak modu demokratikoan aukeratzen dira. Hautaketa prozesuetan, bazkide bakoitzak boto bat du, enpresan duen posizioa edozein dela ere.



PRESTAKUNTZA KOOPERATIBOA

Oso alderdi garrantzitsua da; ereduaren alderdi identitarioak indartzean jartzen du arreta, eta proiektuaren parte diren pertsonen garapen integrala bultzatu nahi du.



ETIKA ETA GARDENTASUNA

Gobernantza kooperatiboa konfiantzan eta kudeaketaren etikan oinarritzen da, eta baita ikuspegi eta lidergo kooperatiboan, pertsonen barne sustapenerako irizpideen praktikan eta kooperatiba bakoitzeko kide guztiek kudeaketa eta emaitzak onartzean ere.



KOMUNIKAZIOA

Kooperatibek beren euskarri eta komunikazio bide propioak dituzte definituta, beren intereseko hartzaileak informatuta edukitzeko: bazkideak eta langileak, enpresa hornitzaileak, bezeroak eta erakundeak. Kooperatibetan barne komunikazioak duen rol garrantzitsua azpimarratu behar da.



MONDRAGON KONGRESUA

Kooperatiba guztietako 650 ordezkari baino gehiago (%39 emakumeak) urtero biltzen dira Kongresuan, eta organo horrek MONDRAGONen jarraibide edo irizpide orokorrak zehazten ditu. “Geure kabuz gobernatuta” kontzeptuak gobernantza kooperatiboaren oinarritzko nahia islatzen du, erantzunkidetasunaren bidez eta lan erakunde batean pertsonak elkartuta.



PRINTZIPIOAK ETA BALIOAK DITUEN PROIEKTUA

Esperientzia Kooperatiboa hainbat balioen inguruan sortzen da, hala nola lankidetzatza, partaidetzatza, erantzunkidetasuna, gizarte erantzukizuna, autoeskakizuna eta berrikuntza. Bere printzipioak hainbat alderdiri buruzkoak dira, besteak beste, antolaketa demokratikoari (pertsona bat/boto bat), lanaren subiranotasunari (emaitzen banaketa bidezkoagoa, egindako lanaren arabera), ordainsarien elkartasunari (1etik 6ra bitarteko eskalan) edo lankidetzari buruzkoak (elkartasunerako eta enpresa eraginkortasunerako mekanismoekin).

GOBERNANTZA KOOPERATIBOA

Demokratikoki aukeratutako 570 pertsona dira kooperatiben gobernu organoetako kideak.

570

Prestakuntza kooperatiboko orduak

15.008

- Demokratikoki aukeratutako 570 pertsona dira kooperatiben gobernu organoetako kideak.
- 2023an, 15.008 ordu eman ziren kooperatibismoari buruzko prestakuntzan bazkide eta gobernantza organo berrientzat.
- 28 kooperatibak (salmenten %92) reporting ez-finantzarioak dituzte, euskarri gisa balio dutenak alderdi garrantzitsuen gaineko informazio, ekintza eta mugarri guztiak kanal bakar batean dokumentatzeko.

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO (EAE) ENPLEGATZAILERIK HANDIENAETA ESTATUKO GARRANTZITSUENETAKO BAT

Enplegu Espainian

60.500

Enplegu atzerrian

9.854

EAEan

43,3%

Estatuan

43,2%

Nazioartean

13,5%



07

MONDRAGON ETA GJHAK

Kooperatibek enpresa eredu arduratsu, demokratiko eta jasangarria bultzatzen dute. Atzetik datozen belaunaldiei pertsonentzat eta planetarentzat garapen eredu hobea uztea da asmoa.

Kooperatibek munduko eta munduarentzat teknologiarik onenak garatzeko lan egiten dute; karbonorik gabeko industriak, zero hondakin, balio erantsi handiko produktu eta zerbitzuekin eta kalitatezko enpleguarekin.

Gainera, gizarte eragileekin eta administrazio publikoekin lankidetzan aritzen dira, azpiegitura eta ekimen sozial berritzaileak sustatuz, hazkunde ekonomikoaren, ingurumenaren babesaren eta gizarte ongizatearen arteko oreka lortzeko.



MONDRAGON GIZARTE EKINTZA

Termino kuantitatiboetan MONDRAGONen eta bere kooperatiben gizarte ekintza 41,8 milioi eurokoa izan zen 2023an.

AUSOLAN FUNDAZIOA

Helburu honekin sortu da: kolektibo zaurgarriek elikadura osasungarria, nahikoa eta jasagarria izango dutela ziurtatzea, familietan bizimodu osasungarriko ohitura zein inguruneetan oinarritutako hezkuntza sustatuz eta emakumea enplegu duin batean hasteko atzemate tekniko eta profesionala sustatuz.

INFO +

MONDRAGON FUNDAZIOA

MONDRAGONen integratutako kooperatiben eremuan ekonomia soziala, heziketa eta prestakuntza sozio-kooperatiboa eta profesionala eta ikerketa eta garapena sustatzeko, kooperatiben maila teknologikoa handitzera zuzenduta.

INFO +

GAZTEMPRESA FUNDAZIOA

Fundazio liderra Euskadin enpresak sortzen eta ekintzailatza sustatzen. Bere helburua enplegua sortzen eta kontserbatzen lagunduko duten ekimenak bultzatzea eta ekintzak garatzea da. 2023an 320 enpresa eta 634 enplegu sortu zituen. Guztira, dagoeneko 6.500 enpresak baino gehiagok jaso dute laguntza.

INFO +

EROSKI FUNDAZIOA

Eroski Fundazioaren bidez, gizarte ekintzako ekimen ugari egiten dira, batez ere bizitza ohitura osasungarriak sustatzearekin, kontsumitzailea prestatzearekin, ingurumenaren defentsarekin eta elkartasunarekin lotuta.

INFO +

LEARTIBAI FUNDAZIOA

Garapen ekonomikoarekin konprometituta dagoen toki garapeneko erakundea da, eta bere helburua da Lea-Artibai eskualdeko (Bizkaia) enpresa sarea indartzea, eragile publiko eta pribatuekin lankidetzan.

INFO +

GSR FUNDAZIOA

Erakunde honen helburu nagusia mendekotasuna duten eta premia bereziak dituzten pertsonen kudeaketa atsegin, zintzo, errespetuzko eta berritzaile baterako jarraibideak ezartzea da.

INFO +

GIZABIDEA FUNDAZIOA

Hezkuntza kooperatiboa sustatzeko sortutako irabazi-asmorik gabeko erakundea da. Debagoiengan (Gipuzkoa) hezkuntza azpiegituren garapena babesten du, gizartearen etorkizuneko erronkei modu kooperatiboan eta berritzailean erantzuteko.

INFO +

MUNDUKIDE FUNDAZIOA

Hegoaldeko herriekin lankidetzan aritzeko sortu zen, esperientzia, bitarteko eta egikera kooperatiboak partekatuz, garapen autogestionatu eta integrala sustatzeko.

INFO +



HUMANITY AT WORK

www.mondragon-corporation.com